

1年間を振り返ってー2022年度のスタートにあたり

代表取締役社長 荒井文夫

北里ライフサービス株式会社の代表取締役社長に就任してから早1年が過ぎました。昨年4月の就任挨拶で2つのことを社員の皆さんにお伝えしました。

ひとつは、私自身は『現場に一番近い社長でありたい。現場を支える社員のみなさんと一緒に考え行動し、自身も会社も共に成長する。』、もうひとつは社員の皆さんと一緒に『仕事を一人で抱え込まず身近な目標を立て、担当する一つひとつの仕事に誠意をもって対応し、仕事は楽しく笑顔で、焦らず、力まず、心を合わせていきたい。』でした。

ひとつめの『現場に近い社長』としては、北里ライフサービスと北里メディカルサービスの2つの会社を兼務しているため、相模原キャンパス勤務時には必ずスタッフのみなさんの仕事振りを自分の目で確認することを行ってきました。コロナ禍で行動制限があることから病棟を回ることはなかなかできませんが、本館の3階フロアをスタートし、2階、1階、地下、正面玄関から外来駐車場1階・地下と移動しながら、外来受付、総合カウンター、清掃、車誘導等の皆さんと本社・各管理部門の皆さんがそれぞれの担当部署で一生懸命に働いている姿を1年間確認してきました。いつも本当にご苦労さまです。

ふたつめの『仕事に誠意をもって、楽しく笑顔』は、私自身そのように心がけたつもりですが、まだまだ足りないかも知れませんが、引き続き努力します。皆さんはどうでしたか？ 私たちの大切なお客



さまである患者様や病院・大学の教職員の方に誠意をもって対応できたでしょうか。対応できた人もいれば、少しできなかった人もいるかもしれません。また、笑顔の対応はどうでしたか？ もし、少しできなかったと心当たりのある人は、今一度振り返っていただきたいと思います。仕事は誠意をもって楽しくやるのが一番です。皆さんと一緒に心を合わせて会社を盛り上げ、担当業務で一流と言われるようになりたいですね。

当社の理念は、『"自由な発想"と"何(難)でもチャレンジ"の精神で、学校法人北里研究所・北里大学の事業活動を、きめ細かくサポートし、日々の充実と発展に貢献します。』です。豊富で質の高いサービスの提供を通じ「ライフサービスに任せて良かった」と喜んでい



ただくことが、私たちの最大のミッションとしています。私たちは、新型コロナウイルス感染症の中、患者様のため日々懸命に働かれている病院スタッフの皆さま、学生のために新たな取り組みを推進されている大学の教職員の皆さまに、さまざまな支援ができるよう、全社員一丸となって事業を推進していくことが重要です。

仕事をする上で、人生を豊かにすることも重要で、『ON』と『OFF』の切り替えがとても大切だと思います。最後に、社員の皆さんには今期『2つのチャレンジ』をぜひお願いしたいと思います。ひとつは、何かに挑戦すること。スポーツ、音楽、ライセンス取得などの

自分磨き。昔取った杵柄でも今までやったことのない新しいことへのチャレンジでも、どんなことでもかまいません。もうひとつは、仕事以外の時間を楽しむこと。スマホやパソコンの電源を切り文明機器からひと時離れ、好きなことを思いのまま楽しんでください。

2022年度は新しい自分を発見して、充実した人生を送ってください。私自身も2つのチャレンジに挑戦してみたいと思います。結果は来年4月にお知らせします。皆さんも2つのチャレンジが決まったらぜひ聞かせてください。

また現場でお会いできることを楽しみにしています。くれぐれも健康第一で、仕事を楽しく頑張りましょう。

2022年4月採用 新卒者の皆さまからひと言

久保木 涼香 人材部 人材一課 総合カウンター



相模原市出身、特技は書道です。昨年10月から研修をさせていただいており、至らない点が多々ありますが、引き続き精一杯頑張りますので、よろしくお願いいたします。

杉江沙瑛 人材部 人材一課 総合カウンター



相模原市出身、趣味は旅行と写真を撮ることです。皆さまにご迷惑をおかけすることもあると思いますが、頑張りますのでよろしくお願いいたします。

松岡 胡乃葉 人材部 人材一課 総合カウンター



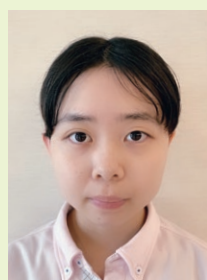
長野県出身、趣味はライブ観戦、読書です。まだまだ慣れないことばかりでご迷惑をおかけしてしまっていますが、1つでも多くのことを吸収し、自分の成長に繋がっていきたいです。よろしくお願いいたします。

小笠原 翔瑛 人材部 人材一課 総合カウンター



相模原市出身、昨年9月から異なる業務で働いていましたが、4月からの新しい業務でも精一杯頑張りますので、よろしくお願いいたします。

楠 麗央 環境施設部 環境一課 日常清掃



今年度から環境一課に配属となりました。至らぬ点も多々あるかと思いますが、スタッフ・患者様にとって過ごしやすい環境にできるよう努めます。よろしくお願いいたします。

出退勤管理方法が ICカードに変わります

2022年5月1日より、一部部署で出退勤時の打刻方法がICカードに変わります。試験導入及びカードの紐づけ作業のため、4月中はタイムカードとの併用をお願いします。

タイムカードの消費やタイムレコーダーの修理等のランニングコストの削減、勤怠管理システムのオンライン化による時間外労働削減等の効果を見込んでいます。慣れるまではご不便をおかけしますが、ご理解ご協力のほどよろしくお願いします。

- ICカードはひとり1枚の配布、各事務所にて登録作業を行います。
- ICカードはIDmデータ(カードごとの固有ID)のみを使用し打刻を行い、個人情報や識別情報などのデータは一切使用していません。悪用される恐れはありません。
- 紛失・破損の際は原則としてその実費相当分(1枚当たり500円)を負担していただきます。
- 機器の不具合等により、ICカードが使用不能の際は各拠点に併設の打刻用のノートに氏名・出退勤時刻を記載し、上長の確認を行うことで代替となります。

新商品情報

オリジナルグッズ 企画チームよりご報告

アンケートでも復刻の声が多かったトートバックを“デザイン新たに”発売します。新トートバックは生成りの生地を使用し、普段使いしやすいデザインを考えています。A4書類もすっぽり入る大きめのサイズで、内側と外側にポケットがあり、使い勝手も抜群です。北里ライフショップの店頭に並びましたらぜひお手にとってご覧ください。

カウンセリング相談室の 開室日が変更になりました

月1回のカウンセリング相談室の開室日が、2022年4月より第4週木曜日に変更となります。

家族やパートナー、仕事や人間関係など、日々の生活の中で悩みを抱えている方に、少しでも気持ちが楽になれるようお手伝いをします。些細なことでもお気軽にご相談ください。

2022年度の開室日については、掲示にてご案内しています。



職場における ハラスメントの防止

職場におけるハラスメントは、労働者の個人としての尊厳を不当に傷つける社会的に許されない行為であるとともに、労働者の能力の有効な発揮を妨げ、また、会社にとっても職場秩序や業務の遂行を阻害し、社会的評価に影響を与える問題です。

2022年4月より、職場のパワーハラスメント防止措置が義務化されたことに合わせて、当社においても『職場におけるハラスメントの防止に関する規程』を制定しました。なお、職場におけるパワーハラスメントの定義は、以下の①～③の要素全てを満たす行為をいいます。

- ① 優越的な関係を背景とした言動
- ② 業務上必要かつ相当な範囲を超えたもの
- ③ 労働者の就業環境が害されるもの

今後は、従業員の皆様に内容の周知、研修の実施、相談窓口などの情報を随時お知らせしますので、よろしくお願いします。



役員交代のお知らせ

4月1日付けにて当社の取締役が交代しました。

代表取締役	荒井文夫
取締役	三浦洋一 藤川祥行(新任)
監査役	佐藤 崇



昇任について

4月1日付で以下の皆様が昇任されました。おめでとうございます。

■係長に昇任

環境施設部 環境一課 三村徳子
 環境施設部 環境一課 若佐裕太
 営業部 相馬健一
 事務部 長島 愛

■主任に昇任

環境施設部 環境一課 瀧浪弘道
 人材部 人材一課 越河紗里
 人材部 人材一課 蓬萊夢理
 人材部 人材三課 佐藤 幸
 営業部 藤村崇幸
 営業部 高橋美里
 事務部 林 純子

■グループリーダーに昇任

環境施設部 環境一課 大石幸子
 人材部 人材一課 西沢敦子
 人材部 人材一課 小野澤 順子
 人材部 人材一課 下口 みや子
 人材部 人材一課 小山 楓
 人材部 人材二課 古木宏美

従業員数 2022年4月1日現在の人員構成をお知らせします。

部門	部課	役員	社員		嘱託		契約社員		パート		計		総計
			男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
事務部		1	2	4							3	4	7
営業部			7	3						5	7	8	15
環境施設部	環境一課		29	56	2	10			19	39	50	105	155
	環境二課		3	3	1				5	4	9	7	16
	環境三課		5	1	2	1			3	4	10	6	16
	環境四課		2								2		2
人材部	人材一課		15	93		1		11		5	15	110	125
	人材二課		5	58		21		2	1	9	6	90	96
	人材三課			14	1				1	2	2	16	18
計		1	68	232	6	33		13	29	68	104	346	450

Life Smile

編集後記

ようやく暖くなり、過ごしやすい季節になりました。花粉がなければ最高ですね。前号で宣言した今年の目標、ダブルスリー作戦を達成するため、今後は結果にこだわりたいと思います。2022年春号をお届けします。荒井社長の巻頭言にもあります「2つのチャレンジ」を私も頑張りたいと思います。

ライフスマイル編集長 中村 浩